

ФМБА РОССИИ

**Федеральное государственное
бюджетное учреждение здравоохранения
«Дальневосточный окружной
медицинский центр Федерального
медико-биологического агентства»**

(ФГБУЗ ДВОМЦ ФМБА России)

Адрес: 690022, г. Владивосток,
пр-кт 100 лет Владивостоку, 161
Тел. (423) 231-54-36; факс 234-67-80

E-mail: inbox@dvomc.vtc.ru

ОКПО, ОГРН 1968614/1022502118473

ИНН/КПП 2539008116/253901001

07.09.2011 № 1534

на № _____ от _____

Главным врачам
филиалов ФГБУЗ ДВОМЦ
ФМБА России

Об условии заключения трудового
договора с бывшими государственными и
муниципальными служащими

ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО

Во исполнение Федерального закона от 25.12.2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции», статьи 64.1 Трудового кодекса РФ «Условия заключения трудового договора с бывшими государственными и муниципальными служащими», Вам необходимо ознакомиться и незамедлительно принять к исполнению нижеперечисленную информацию.

Согласно ст. 64.1 Трудового кодекса РФ граждане, замещавшие должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы обязаны при заключении трудовых договоров сообщать работодателю сведения о последнем месте службы.

Работодатель при заключении трудового договора с гражданами, замещавшими должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В соответствии со ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции»

п. 1. Гражданин, замещавший должность государственной или муниципальной службы, включенную в перечень, установленный

нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов. *(В редакции Федерального закона от 21.11.2011 № 329-ФЗ)*

п. 2. Гражданин, замещавший должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы обязан при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг), указанных в части 1 настоящей статьи, сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы. *(В редакции Федерального закона от 21.11.2011 № 329-ФЗ)*

п. 3. Несоблюдение гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, после увольнения с государственной или муниципальной службы требования, предусмотренного частью 2 настоящей статьи, влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в части 1 настоящей статьи, заключенного с указанным гражданином. *(В редакции Федерального закона от 21.11.2011 № 329-ФЗ)*

п. 4. Работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в части 1 настоящей статьи, с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации. *(В редакции Федерального закона от 21.11.2011 № 329-ФЗ)*

5. Неисполнение работодателем обязанности, установленной частью 4 настоящей статьи, является правонарушением и влечет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Административная ответственность

Согласно ст. 19.29 КоАП РФ привлечение работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", - влечет наложение административного штрафа

- на граждан в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей;
- на должностных лиц - от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей;
- на юридических лиц - от ста тысяч до пятисот тысяч рублей.

Руководитель



С.А. Сотниченко